



kartonnage- en
flexibele verpakkingen

Stimuleringsfonds Opleiding & Ontwikkeling



Jaarverslag
2022

Jaarverslag 2022

Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Geachte lezer,

Hierbij treft u het Jaarverslag 2022 aan van de Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

- **Statutaire naam** : Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingen
- **Statutaire zetel** : Laan van Nieuw Oost-Indië 131-G te 's-GRAVENHAGE
- **Rechtsvorm** : Stichting

Doelstelling

FCB stelt zich ten doel het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van activiteiten, gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen, arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

In de statuten van de Stichting is deze doelstelling vertaald in de volgende subdoelen:

- Bevorderen van de vakbekwaamheid door het stimuleren van scholing en ontwikkeling
- Stimuleren van loopbaanondersteuning
- Bevorderen van de gezondheid en vitaliteit
- Bevorderen van een goede instroom, doorstroom en uitstroom
- Verbeteren van de arbeidsomstandigheden en veiligheid
- Bevorderen van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk
- Verbeteren van de arbeidsverhoudingen, waaronder medezeggenschap

Activiteiten

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de sector Kartonage- en Flexibele Verpakkingen initieert, stimuleert en bevordert (vernieuwende) activiteiten in de sector op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap en HRM-beleid. Daarnaast voert het fonds activiteiten uit die voortvloeien uit afspraken die sociale partners in de sector zijn overeengekomen in de CAO voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Financiën

Het fonds ontvangt zijn middelen uit een heffing van 0,5% over de loonsom van de werknemers op wie de CAO FCB van toepassing is en die binnen de sector werkzaam zijn bij één van de onder het fonds ressorterende bedrijven (vallend onder de werkingssfeer van de CAO Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf).

Deze middelen worden aangewend om de doelstellingen te bewerkstelligen en de verschillende activiteiten te financieren. In het financieel jaarverslag over 2022 staan de baten en lasten over 2022 en de balans per 31 december 2022.

Over het fonds

De Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (afgekort FCB) is een paritair fonds, waarbinnen vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers samenwerken. Het bestuur van FCB wordt gevormd door vertegenwoordigers uit de volgende organisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonages en Flexibele Verpakkingen: Kartoflex
- FNV
- CNV Vakmensen.nl

Samenstelling van het Bestuur

- Voorzitter : Willem de Vocht (Kartoflex)
- Vice voorzitter : Jacqueline Kraan (CNV Vakmensen.nl)
- Secretaris/penningmeester : Wouter Veenis (Kartoflex)
- Bestuurslid : Monique Daamen (FNV)
- Bestuurslid : Henk Schoorl (Kartoflex)
- Bestuurslid : André Houting (FNV)

Bestuursvergaderingen 2022

Het bestuur is in 2022 vijf keer bij elkaar gekomen voor een reguliere FCB-bestuursvergadering. De vergaderingen hebben plaatsgevonden op 1 februari, 19 april, 21 juni, 27 september en 6 december 2022.

Extra overleggen met het bestuur 2022

Naast de reguliere bestuursvergaderingen hebben in 2022 ook nog drie Benen-Op-Tafel (BOT) overleggen met het bestuur plaatsgevonden. Deze overleggen zijn bedoeld om een aantal thema's verder met elkaar uit te diepen.

Op 8 maart stond het BOT-overleg in het teken van de stimuleringsregeling. Hoe wil FCB in de toekomst omgaan met het subsidiebeleid op opleidingen, trainingen en cursussen? Het tweede onderwerp was de branche erkende opleidingen. Hoe kunnen we de branche erkende opleidingen beter onder de aandacht brengen bij werkgevers en werknemers? GOC was bij dit onderwerp ook aanwezig. Op 6 juni stond dit overleg in het teken van het innemen van de bijdrage, de gedragscode goed bestuur en het kiezen van een opleiding die FCB in de spotlights wil zetten. En op 11 oktober heeft het bestuur een extra dagdeel besteed aan digitale zelfredzaamheid van werkenden en de training die FCB hiervoor gaat inzetten.

Naast de reguliere bestuursvergaderingen en de BOT-overleggen kwamen verschillende bestuursleden en ondersteuners regelmatig in werkgroepjes bij elkaar om diverse onderwerpen waar actie op moest worden ondernomen te bespreken. In 2022 speelden de volgende onderwerpen: ESF afhandeling, communicatie, gedragscode, branche erkende opleidingen en statuten.

Financieel overleg 2022

Voorafgaand aan iedere bestuursvergadering komt de Financiële Commissie van FCB bij elkaar om de begroting en de realisatie van de kosten ten opzichte van de begroting te monitoren. Aan dit overleg nemen de secretaris/penningmeester, de boekhouder en de projectleider van FCB deel. In 2022 hebben de overleggen van de financiële commissie plaatsgevonden op 18 januari, 5 april, 7 juni, 6 september en 22 november 2022.

Samenwerkende O&O organisaties

FCB is met ingang van 1 januari 2020 aangesloten bij het platform Samenwerkende O&O organisaties; een platform bestaande uit 30 O&O-organisaties van kleine en grotere sectoren. Het doel van het platform is drieledig:

1. Kennisuitwisseling van best practices, ervaringen, ontwikkelingen en contacten
2. Vergroten van zichtbaarheid en meerwaarde bij werkgevers, werknemers en overige stakeholders
3. Intersectorale samenwerking bij bestaande en nieuwe initiatieven.

In 2022 zijn de O&O-organisaties zes keer bij elkaar gekomen voor een directeurenoverleg. Deze bijeenkomsten vonden deels online en deels fysiek plaats. Namens FCB heeft Chantal Nijhuis, als bestuursadviseur en projectleider van het fonds, deelgenomen. Dit jaar stonden onder meer de volgende onderwerpen centraal:

- Subsidiemogelijkheden leren en ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid
- Positie van O&O-fondsen in het maatschappelijk middenveld (en de politiek)
- Leer- en ontwikkelcultuur
- Hoe bereik je werknemers als O&O fonds

CAO FCB

Voor het Fonds Collectieve Belangen geldt een eigen cao. De CAO FCB loopt van 1 januari 2020 t/m 31 december 2024. Met deze cao beogen partijen de goede arbeidsverhoudingen in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf te bevorderen.

De CAO FCB is algemeen verbindend verklaard door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en derhalve verplicht van toepassing op alle ondernemingen c.q. afdelingen van ondernemingen die bedrijfsactiviteiten uitoefenen die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

AVG

Sinds 25 mei 2018 zijn de nieuwe Europese privacyregels, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), in de gehele EU van toepassing. De AVG stelt beperkingen en voorwaarden aan het vastleggen en verwerken van persoonsgegevens. Voor het functioneren van FCB is een actueel databestand van medewerkers, vallend onder de cao, van groot belang. De Stichting heeft het secretariaat inclusief beheer van deze database ondergebracht bij Lejeune Association Management en heeft met laatstgenoemde conform AVG een verwerkersovereenkomst gesloten. Dit houdt in dat Lejeune regelmatig de gegevens controleert, het bestand opschooft en de procedures bij een eventueel datalek volgt, maar ook verwerkersovereenkomsten verzorgt en opmaakt met derde partijen, waar FCB een opdracht aan verleent. In 2022 is er geen datalek geweest waarvoor werkzaamheden verricht moesten worden.

Subsidie

Conform paragraaf 6.2 onder 3 sub g van het Toetsingskader AVV wordt vermeld dat behoudens de kosten van de SBK-regeling, waarbij werknemers worden gestimuleerd tot het volgen van opleidingen, door het fonds geen subsidies zijn verstrekt of toegekend.

Over de sector

Bedrijven in de sector Kartonage- en Flexibele Verpakkingen produceren herkenbare (verpakkings)-producten met behulp van de inzet van machines en mensen. Door continue aanpassingen in

technologie, productieprocessen en de ontwikkeling van mensen, tracht de sector optimaal in te spelen op de vraag uit de markt en op nieuwe omstandigheden. Goed vakmanschap is essentieel om producten van een goede kwaliteit tegen een zo laag mogelijke prijs te maken. Dit vraagt voortdurend om innovaties en slimmer werken. Al deze nieuwe ontwikkelingen vragen ook om permanente scholing teneinde te kunnen inspelen op veranderende markten en productiemethoden.

De sector telt in 2022 116 bedrijven die afdragen aan het fonds. In deze bedrijven zijn 5.447 werknemers werkzaam waarover wordt afgedragen.

Uitdagingen

De sector Kartonage en flexibele verpakkingen is een sterke sector met een aantal grote uitdagingen voor de komende jaren. In 2022 kreeg de sector te maken met een aantal externe ontwikkelingen met grote impact. Alhoewel de Corona pandemie op het einde loopt heeft de sector ook te maken met de gevolgen van de oorlog in de Oekraïne, de oplopende inflatie, de krappe arbeidsmarkt, verdergaande automatisering en digitalisering en de energietransitie. Met name de toelevering van (betaalbare) grondstoffen en het kunnen beschikken over voldoende inzetbaar personeel stelt veel bedrijven in de sector voor een grote uitdaging.

Beleid

In de afgelopen jaren is flink geïnvesteerd in het opleiden en ontwikkelen én de gezondheid en vitaliteit van werknemers. Bedrijven krijgen langzaam meer aandacht voor de thema's gezondheid, vitaliteit, loopbaan en leiderschap. Toch is er nog een lange weg te gaan, zowel op het terrein van voorlichting en bewustwording van werkgevers en werknemers, als ook op het terrein van het uitvoeren van concrete activiteiten, gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid. De uitdaging blijft hoe werkgevers en werknemers in beweging kunnen worden gebracht en gehouden? FCB richt zich op de volgende programmalijnen:

Vakmensen maken het verschil

FCB maakt zich sterk voor het vakmanschap in de sector en helpt vakmensen om vooruit te kijken, hun talent te benutten en vooruit te komen, met het oog op veranderingen in de toekomst. Investeren in vakkennis en talent is goed voor mens en organisatie.

Het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken

FCB ondersteunt bedrijven in de sector met het gezonder en veiliger maken van het werk en het vitaler worden van mensen en organisaties.

Loopbaan en leiderschap

Praten over opleiding en persoonlijke ontwikkeling moet net zo normaal worden als praten over techniek of voetbal. Daar ligt een uitdaging voor leidinggevend en werknemers. FCB wil de dialoog helpen versterken met tools en instrumenten waarmee je aan het denken wordt gezet en gelijk aan de slag kunt.

Werknemer zelf aan zet

De meeste mensen komen pas in beweging als dat noodzakelijk is. In een snel veranderende wereld, loop je dan al gauw achter de feiten aan. Iedereen moet zelf de regie kunnen en willen nemen over zijn eigen loopbaan en ontwikkeling. FCB wil werkgevers en werknemers daarin ondersteunen.

FCB heeft de ambitie om op basis van de uitdaging waar het fonds voor staat en de vier programma-lijnen, een proactief beleid te voeren, gericht op het verder professionaliseren van het fonds, het uitbreiden van het aanbod voor zowel werknemers, als werkgevers, en het stimuleren van opleidingen binnen de sector.

Fondsactiviteiten 2022

Met subsidie en concrete activiteiten wil FCB een bijdrage leveren aan het fit, gemotiveerd en vakbekwaam houden van werknemers en het gezond houden van de organisaties.

In 2022 heeft FCB activiteiten uitgevoerd op zes terreinen, te weten:

1. Communicatie, voorlichting en bewustwording
2. Subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling
3. Branche erkende opleidingen
4. Financieel advies
5. Gezondheids- en vitaliteitschecks
6. Arbeidsomstandigheden (uitgevoerd door Arbo Verbond Papier & Karton)

1. Communicatie, voorlichting en bewustwording

Een primaire taak voor het fonds is de communicatie en het geven van voorlichting over het werken in de sector, en het opleiden en ontwikkelen van werknemers in het bijzonder, aan werkgevers en werknemers in de sector Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen.

Website

De website van FCB is het communicatiemiddel met de sector. Op de website kunnen werkgevers en werknemers informatie vinden over het fonds, de activiteiten en subsidiemogelijkheden. Ook kent de website een uitgebreide scholingscatalogus waar bezoekers mogelijk interessante opleidingen en cursussen kunnen vinden. Tevens kunnen via de website aanvragen voor de stimuleringsregeling worden ingediend en kunnen bedrijven en werknemers zich aanmelden voor activiteiten die FCB aanbiedt, zoals het financieel adviesgesprek en de gezondheids- en vitaliteitschecks.

The screenshot shows the homepage of the FCB website. At the top left is the FCB logo with the text 'kartonnage- en flexibele verpakkingen'. To the right are navigation links: 'Log in', 'Contact', 'Disclaimer', and 'Sitemap'. Below the logo is a horizontal menu with items: 'Scholing', 'Loopbaan advies', 'Financieel advies', 'Gezondheids check', 'De sector', 'Het fonds', and 'Media'. The main header features the text 'FCB Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen' and a 'Meer over FCB' button. The content area is a grid of six tiles: 1. 'Subsidie voor opleidingen, cursussen en trainingen' with a blue background and a white plus sign. 2. 'Branche erkende opleidingen' with a circular logo containing 'ERKENDE fcb OPLEIDING'. 3. 'Training "Slimmer werken met de computer"' with a background image of a person at a computer. 4. 'Financieel advies' with a blue piggy bank on a calculator. 5. 'Gezondheidscheck' with a blue background and a white measuring tape. 6. 'FCB aanbod 2023' with a blue background and text about making an appointment. Below the grid is a blue banner for a newsletter sign-up: 'Schrijf je nu in voor onze nieuwsbrief!' with an 'inschrijven' button. At the bottom are three smaller tiles: 'Toolkit Duurzame inzetbaarheid DIY', 'Leiderschapsprogramma: 'Aan de praat!', and 'FCB Verpakkingen aanbod vo...' with a play button icon.

In 2022 is de website up to date gehouden met informatie over de stimuleringsregeling, de scholingscatalogus, de activiteiten die het fonds aanbiedt en zijn de volgende nieuwe publicaties aan de website toegevoegd:

- Aanbodbrochure 2022
- Jaarverslag 2021
- FCB Magazine Vitaal verder!
- Brochure Branche erkende opleidingen
- Toolkit Expeditie DIY
- Flyer Slimmer werken met de computer



Website-statistieken 2022 (Google Analytics)

- In 2022 is de website van FCB 5.337 keer bezocht
- De website is in totaal bezocht door 3.668 gebruikers, waarvan 528 terugkerende gebruikers
- In totaal zijn 15.823 pagina's bekeken
- Het aantal pagina's dat in één sessie werd bezocht, was gemiddeld 2,96
- De gemiddelde sessieduur bedroeg 3:02 minuten.

	2019	2020	2021	2022
Sessies/websitebezoeken	3.491	3.296	3.687	5.337
Gebruikers	2.043	2.066	2.301	3.668
Paginaweergaven	12.209	11.254	12.098	15.823
Pagina's per sessie	3,50	3,41	3,28	2,96
Gemiddelde sessieduur	04:01	03:38	03:26	3:02

Aantal bezochte pagina's

De pagina's over de stimuleringsregeling worden verreweg het meest bezocht, gevolgd door nieuwsberichten, loopbaanadvies en financieel advies.

Pagina	Paginaweergaven
/scholing-en-ontwikkeling/stimuleringsregeling/ (exclusief aanvraagformulieren)	4.371
/nieuws/	2.016
/loopbaan.html	535
/financieeladvies/	480
/scholingscatalogus.html	319
/over-het-fonds/	279
/gezondheidscheck/	275
/publicaties/	229

FCB Nieuwsbrief

In 2022 heeft FCB zeven nieuwsbrieven uitgebracht. In de nieuwsbrieven is veel aandacht besteed aan de activiteiten die zijn uitgevoerd in het kader van het programma Vitaal verder! Naast de nieuwsbrief zijn maandelijks ook nieuwsberichten op de website geplaatst.

Op 31 december 2022 bedroeg het aantal abonnees op de FCB-nieuwsbrief 137 (in 2021 waren dit er 125). In 2022 zijn er 17 nieuwe abonnees bijgekomen en 5 abonnees uitgeschreven.

De reden voor uitschrijving was in de meeste gevallen dat men een andere functie had gekregen of het bedrijf had verlaten. De meeste abonnees zijn werkgevers en HRM'ers uit de sector.

Direct mailing

De ervaring leert dat niet alle bedrijven regelmatig de website van FCB raadplegen of de nieuwsbrief van FCB lezen. Om die reden maakt FCB ook gebruik van direct mailing. Belangrijke informatie en nieuwe flyers en brochures worden tevens per post naar alle bedrijven gestuurd. Deze worden altijd geadresseerd aan de werkgever, HR en OR.

HR-platform Kartoflex

Voor FCB is een goede relatie met de HR-mensen uit de sector erg belangrijk. Zij zijn voor FCB een belangrijk klankbord om nieuwe ideeën en activiteiten mee af te stemmen. Het HR-platform van Kartoflex is ook voor FCB een belangrijk platform om input op te halen, zaken te toetsen en informatie te geven over de dienstverlening van FCB. De communicatie van FCB met HR was in 2022 beperkt. FCB heeft getracht dit op te vangen door regelmatig nieuwsbrieven en publicaties te versturen naar de HRM'ers in de sector en regelmatig telefonisch in contact te blijven met bedrijven.

Belronde

De afgelopen jaren heeft FCB voor de werving vooral ingezet op papieren en digitale communicatiemiddelen. Er zijn aansprekende producten als magazines, flyers, werkboeken en toolkits opgeleverd en verspreid. Toch heeft dit onvoldoende effect op het bereik als fonds. FCB blijft steken op



Goed vakmanschap

Goed vakmanschap is cruciaal voor de kartonnage- en flexibele verpakkingen sector. Er is de komende jaren ruimte voor nieuw talent. Een goed scholingsprogramma om de basis van het vak te leren kan de mistroost bevorderen. Ook zien we dat de trend van versieopbouw mechanisatie en digitalisering zich voortzet. De digitalisering van de productie leidt tot behoefte aan meer digitale en technische vaardigheden. Om bij te blijven en je verder te ontwikkelen wordt het steeds vanzelfsprekender om ook gedurende je loopbaan bij te leren. Zo blijf je ook in de toekomst inzetbaar.

"Het is fijn om dingen te leren." Na zeven jaar werken als productiemedewerker bij Acket was Jacqueline van Erp (34) aan iets anders toe. Ze volgde de opleiding tot vouwplakker en heeft nu veel meer plezier in haar werk. "Ik heb er veel van moeten doen, maar ben heel blij dat ik het certificaat nu op zak heb."

[Lees hier meer](#)

Branche erkende opleidingen van start

Met de complete scholingslijn voor stansen, vouwplakken en flexodruct van GOC is de vakkenruimte makkelijker te verdoen of te versieren. Medewerkers stappen in op hun eigen niveau en leren alleen wat ze nog niet kennen en kunnen. In korte tijd wordt een volgende stap in de loopbaan gezet. Dat kunnen ook jongeren of zij-instromers zijn, die nog helemaal aan het begin van hun professionele loopbaan staan.

Binnenkort starten de volgende branche erkende opleidingen:

- Praktijkopleider: 16 februari 2022
- Technisch operator flexo: 11 maart 2022
- Basisoperator: 29 maart 2022
- Machine operator vouwplakken: 17 mei 2022
- Machine operator vlakstansen: 20 mei 2022

[Lees hier meer](#)

Digitale zelfredzaamheid

Versterking van de digitale zelfredzaamheid van medewerkers

Naast lezen en schrijven zijn digitale vaardigheden een must geworden om mee te kunnen doen in de huidige samenleving. Wat we ook doen en waar we ook zijn, digitalisering is overal. Tegenvoerlijk is het vak. Digitale vaardigheden normaal op school. Maar wat als je 40+ bent en deze vakken niet hebt gehad en door de weinig interesse ook zelf niet bezig bent geweest om je deze vaardigheden eigen te maken? Dan loop je het risico om tijdens werk en privé een achterstand op te lopen.

FCB heeft samen met FCT een speciaal programma samengesteld waarmee medewerkers in

een bereik van circa een kwart van de bedrijven in de sector. Om het bereik te vergroten hebben de bestuursleden verschillende bedrijven die nog geen gebruik maken van het fonds gebeld en/of bezocht. Deze bezoeken zijn waardevol gebleken en hebben de volgende inzichten opgeleverd:

- Er zijn nog veel bedrijven in de sector die wel afdragen maar die niet bekend zijn met het aanbod van FCB. Werkgevers of HRM-ers hebben soms geen idee wat FCB is en doet en waarvoor ze precies subsidie kunnen krijgen. Soms wordt er wel degelijk geschoold maar weet men niet dat FCB daarvoor subsidie verstrekt. Men laat veel geld op de plank liggen.
- Door veel wisselingen op HR verdwijnt opgedane kennis en ervaring met FCB weer snel. Als FCB zul je jezelf voortdurend zichtbaar moeten maken.
- De huidige economische en arbeidsmarktsituatie maakt dat veel werkgevers zich vooral moeten focussen op de waan van de dag (hoe overleef ik -strategie) in plaats van werken met een meerjaren visie op HRM.
- Er is onvoldoende tijd en prioriteit voor zaken als leren en ontwikkelen en vitaliteit in veel organisaties bij werkgevers maar ook bij werknemers.

Vitaliteitsevent

Op 1 november 2022 vond in de Prins Mauritskazerne in Ede het Vitaliteitsevent plaats. Het event werd speciaal voor de branche georganiseerd door Kartoflex, FCB Kartonage- en Flexibele verpakkingen, VGZ en Verbond PK. Samen willen de organisaties goed werkgeverschap binnen de kartonnage- en verpakkingensector stimuleren en ondersteunen. Gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn voor werkgevers én werknemers een belangrijk thema. Ze dragen bij aan een lager ziekteverzuim, een hogere productiviteit en een sterk imago van de bedrijven in de sector. Dit zijn voor de partners dan ook de belangrijkste redenen om deze dag te organiseren.



Aan het event hebben 44 werkgevers, HRM-ers en vakbondsvertegenwoordigers uit de sector deelgenomen. FCB heeft tijdens het event een aantal workshops gegeven, waaronder de workshop Digitaal Fit, de vitaliteitsbus en een informatieve bijeenkomst over erkende branche opleidingen. Ook konden deelnemende bedrijven terecht bij de FCB informatiestand met vragen of voor extra uitleg over de dienstverklaring van het fonds.

2. Subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling

FCB staat voor een sterke en gezonde sector en ondersteunt werkgevers en werknemers in de sector met subsidie voor opleidingen, trainingen en cursussen, en loopbaanadvies om het vakmanschap te kunnen blijven ontwikkelen, met plezier te kunnen blijven werken en productief te kunnen zijn.

FCB maakt het door de Stimuleringsregeling voor werkgevers, maar ook voor individuele werknemers mogelijk, om via FCB een financiële tegemoetkoming te ontvangen voor opleidingstrajecten die de vakbekwaamheid bevorderen. Onder vakbekwaamheid wordt verstaan: 'Kennis en kunde van de werknemer, benodigd voor het uitvoeren van huidige, dan wel toekomstige functie(s)'.

In 2022 bedroeg de vergoeding 50% van de scholingskosten voor alle opleidingen, cursussen en trainingen die de vakbekwaamheid van werknemers bevorderen. BHV- en EHBO-cursussen kwamen in 2020 al niet meer voor subsidie in aanmerking.

Individuele werknemers kunnen opleidingskosten voor een vakopleiding tot een maximum van € 2.500,- volledig vergoed krijgen. De aangevraagde subsidie moet betrekking hebben op een opleiding, training of cursus die niet door de werkgever wordt bekostigd.

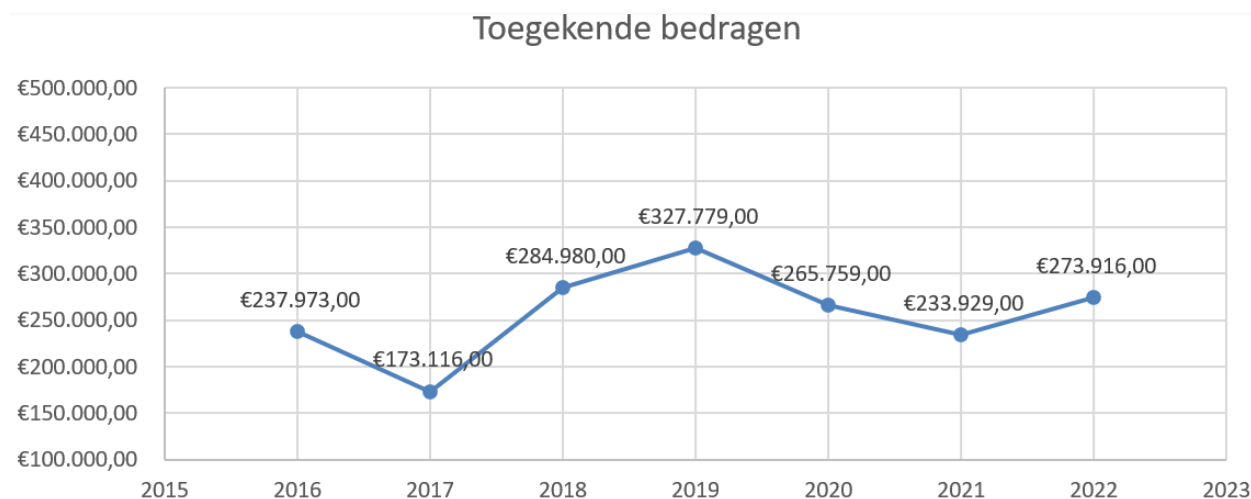
Gebruik Stimuleringsregeling in 2022

In 2022 heeft FCB 222 subsidieaanvragen in het kader van de Stimuleringsregeling behandeld. Deze aanvragen waren afkomstig van 36 van de in totaal 116 bedrijven die aan het fonds hebben afgedragen in 2022 (31%). In 2022 zijn er geen aanvragen ingediend door individuele werknemers. De aanvragen hadden betrekking op de specifieke scholing van in totaal 780 werknemers, vallend onder de cao. Voor deze scholingstrajecten heeft het bestuur in 2022 een bedrag van € 273.916 toegekend.

Kengetallen Stimuleringsregeling

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totaal aantal subsidieaanvragen	297	288	294	194	159	159	222
Aantal bedrijven dat subsidie heeft aangevraagd	40	42	45	49	33	29	36
Aantal werknemers voor wie subsidie is aangevraagd	1.228	1.215	1.290	936	705	553	780
Aantal subsidieaanvragen individuele werknemers	0	5	1	2	1	0	0
Totaal toegekende bedrag	€ 237.973	€ 173.116	€ 284.980	€ 327.779	€ 265.759	€ 233.929	€ 273.916
Gemiddeld bedrag per deelnr	€ 194	€ 142	€ 221	€ 349	€ 376	€ 423	€ 351

De kengetallen laten zien dat het aantal subsidieaanvragen, het aantal bedrijven en het aantal werknemers dat scholing heeft gevolgd in 2022 ten opzichte van 2021 gestegen is. Het is nog niet op het niveau van 2019 maar de stijgende lijn is weer voorzichtig ingezet.



Sommige bedrijven weten de subsidieregeling goed te vinden; andere bedrijven niet of nauwelijks. De bedragen die door de afzonderlijke bedrijven aangevraagd worden verschillen. Soms gaat het om hele kleine bedragen, maar soms ook om aanzienlijke bedragen.

Als we kijken naar de totaal toegekende bedragen per bedrijf in 2022, dan zien we de volgende verdeling:

Toegekend bedrag	Aantal bedrijven 2018	Aantal bedrijven 2019	Aantal bedrijven 2020	Aantal bedrijven 2021	Aantal bedrijven 2022
Minder dan € 500	5	4	1	5	3
€ 500 - € 2.500	12	21	10	6	9
€ 2.500 - € 5.000	10	7	12	6	6
€ 5.000 - € 10.000	8	4	5	4	7
€ 10.000 - € 15.000	2	8	2	2	1
€ 15.000 - € 25.000	4	3	0	3	6
Meer dan € 25.000	2	2	3	3	1

De meeste bedrijven hebben meerdere subsidieaanvragen ingediend.

Als we inzoomen op de inhoud van de opleidingen, trainingen en cursussen, dan zien we voor de meest aangevraagde opleidingen in 2022 het volgende beeld:

Opleiding	Aantal werknemers	Toegekend bedrag	% van totaal toegekende bedrag
-----------	-------------------	------------------	--------------------------------

Branche erkende opleidingen van GOC (operator opleidingen stansen, vouwplakken en flexo, praktijkbegeleider en introductie cursus)	82	€ 66.120	24%
Overige vaktechnische opleidingen (wo. operatoropleidingen, elektrotechniek, besturingstechniek, procestechiek)	123	€ 65.042	24%
Leidinggeven, management en communicatie	43	€ 47.856	17%
Logistieke opleidingen (wo. heftruck/reachtruck/hoogwerker)	96	€ 21.906	8%
Procesoptimalisatie en Lean management	7	€ 13.260	5%
Taal en computercursussen (wo. Nederlands)	46	€ 12.273	4%
Veilig en gezond werken (preventiemedewerker/VCA/MVK/OVK)	39	€ 6.216	2%

Subsidieregeling Loopbaanadvies

Naast de subsidie op opleidingen, trainingen en cursussen kunnen werknemers vanaf 1 oktober 2018 ook een beroep doen op subsidie voor loopbaanadvies. Met een loopbaanadviestraject krijgen werknemers meer inzicht in hoe ze in hun werk staan, welke kansen ze zelf zien en wat ze al zelf kunnen doen om ook op langere termijn gezond en met plezier te kunnen blijven werken.

Werknemers, vallend onder de CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, die behoefte hebben aan loopbaanadvies, komen in aanmerking voor een vergoeding van de kosten van een loopbaancoach tot € 1.500,-. Werknemers mogen eens in de vijf jaar gebruik maken van deze vergoedingsregeling. In 2022 hebben 5 medewerkers van één bedrijf gebruik gemaakt van deze regeling.

Workshop Slimmer werken met de computer

Naast lezen en schrijven zijn digitale vaardigheden een must geworden om mee te kunnen doen in de huidige samenleving. Wat we ook doen en waar we zijn, digitalisering is overal. Tegenwoordig is het vak Digitale vaardigheden normaal op school. Maar wat als je 40+ bent en deze vakken niet hebt gehad en door te weinig interesse ook zelf niet bezig bent geweest om je deze vaardigheden eigen te maken? Dan loop je het risico om tijdens werk en privé een achterstand op te lopen.

Om de drempel laag te houden, heeft FCB vanaf september 2022 de workshop 'Slimmer werken met de computer' aangeboden aan FCB bedrijven. Zij konden kosteloos gebruik maken van het aanbod. Alle medewerkers mochten deelnemen aan de workshop. OLCT is gevraagd de workshops in company te verzorgen. In 2022 hebben verschillende bedrijven aangegeven belangstelling te hebben voor de workshops. De uitvoering daarvan loopt door in 2023.

Training
fcb
kartonnage- en
flexibele verpakkingen

Slimmer werken met de computer

De wereld om ons heen wordt steeds digitaal. Van het regelen van bankzaken, het aanvragen van een nieuw paspoort en het inzetten van een salarisstrook tot het bedienen van machines of geautomatiseerde systemen rondom voorraadbeheer. Meevoelen en meekomen is een enorme uitdaging. Slimmer werken met de computer is voor iedereen van belang; niet alleen voor het werk maar ook in het persoonlijke leven.

Hoe blijf je bij? Hoe maak je het voor jezelf gemakkelijker en leuk? En hoe bespaar je kostbare tijd? In deze praktische training gaan medewerkers in kleine groepjes zelf aan de slag om te ontdekken hoe je de computer slimmer kunt gebruiken. De training 'Slimmer werken met de computer' wordt aangeboden door **FCB Kartonnage en flexibele verpakkingen** en verzorgd door OLCT.

In de training ontdek je hoe je de computer en het toetsenbord effectiever kunt gebruiken, leer je hoe je het internet en de e-mail veilig gebruikt en hoe je digitaal kunt (samen)werken.

De training bestaat uit drie korte workshops van drie uur, alle op het bedrijf gegeven worden:

- Effectief werken met toetsenbord voor Computer, MS Excel & Word (ook voor ervaren computergebruikers!)
- Slim gebruik van je Internetbrowser, MS Outlook & Time management en jouw digitale veiligheid
- MS Teams & OneDrive, samenwerken, delen en veiligheid

De training is bedoeld voor alle medewerkers in het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf. Het maakt niet uit of een medewerker veel of weinig met de computer werkt, of iemand op kantoor of in de productie of logistiek werkt. Voor iedereen valt er genoeg te ontdekken.

Ook als een medewerker geen ervaring met de computer heeft, kan de workshop interessant zijn. De workshops worden op maat gemaakt en aangepast aan het niveau van de deelnemers.



Speciaal aanbod

Werkgevers die onder de CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf vallen, kunnen de training vanaf 1 september 2022 tot en met 31 december 2022 kosteloos aanvragen en aanbieden aan hun medewerkers. De training wordt volledig door FCB betaald.

De training wordt verzorgd door OLCT. De trainer van OLCT komt naar jouw bedrijf en neemt zelf de computers en het lesmateriaal mee, zodat iedereen zelf kan ervaren hoe het werkt. Datum en tijdstip wordt in overleg bepaald.

Heb je interesse? Wacht niet te lang en meld je aan via de website www.fcb-verpakkingen.nl of stuur een e-mail naar info@fcb-verpakkingen.nl

meld je aan via www.fcb-verpakkingen.nl

3. Branche erkende opleidingen

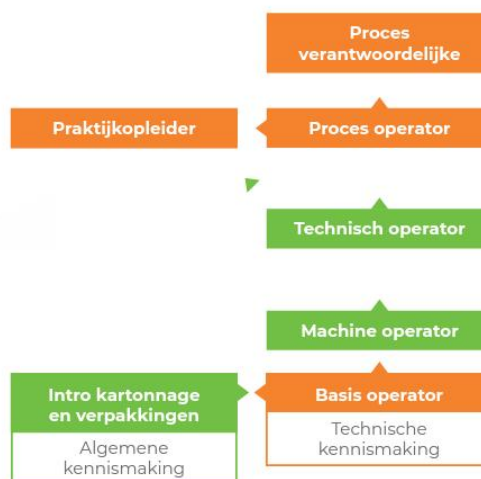
Voor het werken in de spilfuncties binnen de sector: vlakstansen, vouwplakken en flexodrukken (plano en rotatie) heeft GOC op verschillende niveaus een aantal vakgerichte opleidingen ontwikkeld. Opleidingen waarin je kennis maakt met de sector, het leren kennen van de verschillende machines, tot opleidingen waarin je zelfstandig leert te produceren en leert hoe je het productieproces nog beter, sneller of slimmer kunt maken. FCB heeft in 2022 de volgende opleidingen aangemerkt als waardevolle opleidingen voor het werken in de sector en deze als branche erkende opleiding erkend:

- Operator Vlakstansen op verschillende niveaus
- Operator Vouwplakken op verschillende niveaus
- Operator flexodrukken (plano en rotatie) op verschillende niveaus
- Praktijkopleider

De branche-erkende operatorsopleidingen zijn flexibel en modulair opgebouwd. Van basisoperator, machineoperator en technisch operator tot procesoperator. Medewerkers stappen in op hun eigen niveau en leren alleen wat ze nog niet kennen en kunnen. In korte tijd wordt een volgende stap in de loopbaan gezet en blijven de medewerkers flexibel en voor de toekomst inzetbaar.

Voor het werken in de sector zijn ook de volgende korte introductiecursussen als waardevol erkend:

- Kennismaken met Papier en karton
- Kennismaken met Verpakkingen



FCB heeft in 2022 op de volgende manieren aandacht gevraagd voor de branche erkende opleidingen:

- Erkenningslogo ontwikkeld
- Nieuwsberichten over de branche erkende opleidingen in de nieuwsbrief opgenomen
- Vaste plek op de website met informatie over de branche erkende opleidingen
- Ontwikkelen en versturen van brochure in samenwerking met GOC
- Deelname aan examencommissie GOC vanuit FCB



4. Financieel advies

In 2022 heeft FCB kosteloos financieel advies aangeboden aan werknemers die vallen onder de cao Kartonnage en flexibele verpakkingen. Er was ruimte voor 50 financieel adviestrajecten. In de eerste instantie zijn deze trajecten beschikbaar gesteld aan werknemers van 50 jaar en ouder gericht op werknemers met financiële vragen over hoe je invulling kunt geven aan het werkzame leven tot aan je pensioen. In de tweede helft is de doelgroep uitgebreid naar alle leeftijden en konden ook werknemers vallend onder de cao met financiële zorgen gebruik maken van financieel advies.

Het financieel advies is in opdracht van FCB uitgevoerd door OFA advies (Onafhankelijk Financieel Adviseurs). Het financieel adviestraject geeft de werknemer volledig inzicht in zijn financiële situatie. Dat geeft rust. De advisering bestaat uit de volgende fasen:

1. In een persoonlijk gesprek bij de werknemer thuis wordt de persoonlijke financiële situatie, wensen en toekomst geïnventariseerd;
2. Op basis hiervan maakt de financieel adviseur berekeningen en een advies;
3. In een tweede persoonlijke gesprek worden de resultaten en het advies doorgenomen en besproken;

4. De werknemer ontvangt een persoonlijk financieel adviesrapport.

Deelname

In 2022 hebben 25 werknemers financieel advies aangevraagd. Daarvan zijn 20 financieel adviestrajecten in 2022 uitgevoerd en afgerond, 2 deelnemers zijn afgehaakt en bij 3 werknemers is het traject nog niet afgerond (loopt door in 2023).

	2020	2021	2022
Aantal deelnemers financieel advies	25	43	23

Na afloop van het traject ontvangen deelnemers een evaluatieformulier. Vanaf de start in 2020 tot 21 december 2022 hebben 38 deelnemers het evaluatieformulier ingevuld en teruggestuurd.

Verreweg de meeste deelnemers hebben voor het eerst gehoord over de mogelijkheid die FCB biedt om financieel advies in te winnen via de vakbonden of via hun werkgever. Over het algemeen is men tevreden (24%) tot zeer tevreden (74%) over het totale adviestraject.

Voor het eerste en tweede gesprek worden de volgende rapportcijfers gegeven:

Met betrekking tot het eerste gesprek:	Rapportcijfer
De hulp bij het verzamelen van de financiële gegevens	9,1
De inventarisatie van persoonlijke wensen	9,1
Het inzicht in mijn financiële positie	9,4
Opmerkingen: Er werd goed geluisterd naar onze wensen; wat we dachten, klopte; uiterst plezierig contact.	

Met betrekking tot het tweede gesprek:	Rapportcijfer
Het financieel adviesrapport	9,2
De toelichting van de adviseur op het rapport	9,4
Een alternatief scenario (optioneel)	9,1

Stellingen (5-puntsschaal, =helemaal oneens, 5 is helemaal eens)	2020	2021	2022	totaal
Mijn persoonlijke wensen zijn goed verwerkt in het advies	4,5	4,5	4,4	4,5
Ik heb inzicht gekregen in de financiële mogelijkheden voor mijn toekomst	4,5	4,6	4,6	4,6
De financiële adviesgesprekken hebben geleid tot een waardevol advies	4,3	4,6	4,6	4,6
Ik heb een vervolgactie ondernomen naar aanleiding van het advies	3,3	3,7	3,8	3,6

Opmerkingen:

Zeker voor 60 plussers is deze service een aanrader. Deze doelgroep rechtstreeks benaderen over deze mogelijkheid van financieel advies inwinnen zou ik aanraden.

5. Vitaliteitschecks

Bedrijven die afdragen aan FCB konden gezondheids- en vitaliteitschecks aanvragen voor werknemers vallend onder de cao. Met een vitaliteitscheck krijgen medewerkers inzicht in de eigen gezondheid, vitaliteit en inzetbaarheid en ontvangen zij persoonlijk advies over wat zij kunnen doen om de gezondheid en vitaliteit te verbeteren. Het instrument geeft werkgevers inzicht in werk gerelateerde risico's, zodat op tijd preventieve maatregelen kunnen worden genomen.

De inhoud van de check bestaat uit een aantal fysieke testen die op het bedrijf zullen worden afgenomen, een uitgebreid vragenlijstonderzoek over gezondheid, vitaliteit, leefstijl en werkbeleving, een persoonlijk adviesgesprek en een bedrijfsadviesgesprek. De gezondheids- en vitaliteitschecks werden uitgevoerd door Oude Vrielink Gezondheidsmanagement.

In 2022 hebben 8 bedrijven van de mogelijkheid gebruik gemaakt en zijn in totaal 179 vitaliteitschecks afgenomen bij werknemers vallend onder de cao Kartonage en flexibele verpakkingen.

Uit de evaluatieformulieren, die OVGGM na afloop aan de deelnemers heeft voorgelegd, komen de volgende kengetallen

- ❖ De gezondheids- en vitaliteitschecks worden gemiddeld beoordeeld met het rapportcijfer 8,8
- ❖ 88% van de deelnemers geeft aan de eigen gezondheid en vitaliteit te willen verbeteren
- ❖ 30% van de deelnemers geeft aan behoefte te hebben aan ondersteuning bij het verbeteren van de gezondheid en vitaliteit

6. Arbeidsomstandigheden

Ten behoeve van de bedrijfstak ondersteunt FCB op financiële wijze het Arbo Verbond Papier & Karton (PKG) bij het bereiken van zijn doelstellingen op het gebied van een veilige sector. In dit verbond wordt op het gebied van veiligheid en gezondheid op een zeer efficiënte en effectieve wijze samengewerkt door de branches Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, Papier en Golfkarton. Het verbond is 15 jaar geleden verdergegaan als opvolger van het Arboconvenant (2002-2007). Door partijen is in 2022 een nieuw businessplan van het Verbond opgesteld en dit loopt tot en met 2024.

De samenwerking omvat zowel de betreffende werkgeversverenigingen, als de vakorganisaties, waarbij het verbond op systematische wijze de krachten en kennis weet te bundelen. Het ontwikkelen en delen van veiligheidskundige knowhow en praktijkkennis, en het uitdiepen van branchespecifieke thema's, komen in nauwe samenwerking vanuit sociale partners tot stand. De bedrijven in de sector kunnen via het verbond een zogenoemde Safety Check verkrijgen. Daarbij worden de bedrijven bezocht door teams van

specialisten en worden zij individueel en gericht voorzien van advies en hulp op het gebied van Arbo. Het belang van de Safety Checks is bijzonder groot en daarom worden de bedrijven minimaal tweejaarlijks bezocht. In het jaar 2022 is, ondanks de coronamaatregelen die hierop een negatieve invloed hadden, toch een groot aantal bedrijven in de sector bezocht.



www.fcb-verpakkingen.nl

FCB Kartonnage- en
Flexibele Verpakkingen
info@fcb-verpakkingen.nl
030 281 96 37